

KORXONANING ISHCHI KUCHI BILAN TA'MINLANGANLIGINI TAHLIL QILISH

Vayitova Yulduz

Sattorova Baxoroy

Safarova Sevara

Guliston davlat universiteti talabalari

Turayeva Gulizahro

Guliston davlat universiteti o'qituvchisi

***Annotatsiya.** Bu maqola, korxonada ishchilarining ta'minlanganligi va ularning ishchi kuchini o'rganish va tahlil qilishni taqdim etadi. Maqolada, korxonada ishchilarining maoshlarining, ish haqiqlarining va boshqa imtiyozlari bilan ta'minlanishini o'rganishga yordam beradigan ko'rsatmalar va statistik ma'lumotlar mavjud. Ishchilar kuchi tahliliga ko'ra, korxonalarda ishlash jarayonini yaxshiroq tashkil etish va uning natijalaridan foydalanish imkoniyatiga ega bo'lish mumkin. Bu esa korxonalarining faoliyatini yanada rivojlantirib, ishlab chiqaruvchi sifatida muvaffaqiyatli bo'lishiga yordam beradi.*

***Kalit so'zlar:** korxonada, ishchi kuchi, kuchi, ta'minlanganligi, tahlil qilish.*

KIRISH

Korxonada ishchi kuchi bilan ta'minlanganligini tahlil qilishning ko'rsatmalariga ko'ra, korxonada o'z faoliyatini samarali va sifatli bajarishda qanday muvaffaqiyatga erishganligini aniqlash imkoniyati mavjud. Ishchilar ta'minlanishi, ularning motivatsiyasi va bilimlari, korxonada ichidagi kommunikatsiya va hamkorlik tizimi, maqsadlarni amalga oshirish uchun resurslarni moslashtirish kabi ko'rsatmalar tahlil qilinadi. Ta'lim-tarbiya dasturlari hamkorlikni kuchaytirib borishi mumkinligi, ishchi yoki mehnat qiluvchi kuchini oshiruvchi dasturlar yaratishi mumkinligi va boshqalar. Ta'minotni yanada yaxshiroq qilish uchun yangiliklar va innovatsiyalar bilan tanishtirishning ham muhim ahamiyati mavjud.

TAHLIL VA NATIJA

Korxonaning ishchi kuchi bilan ta'minlanganligini tahlil qilishning bir nechta muhim foydasi bor:

1. ***Ishchi kuchini aniqlash:** Ishchilarning kuchi va salomatligi korxonalarining faoliyatining muhim ko'rsatkichi bo'lib, ularning ish bilan bog'liq vaziyatlarda qanday bartaraf qilishlari kerakligini aniqlashga yordam beradi.*

2. ***Rishtalarni kuchaytirish:** Ishchilarning yaxshi ta'minoti ularni motivatsiyalab, ularga sog'liq va turmush tarzi xizmatlarini taklif qiladi. Bu esa korxonalarining ishchi*

talabalarini oshirib, ularni uzun muddatli xizmatda qoldirishi va yangi ishqa jalb qilishiga imkon beradi.

3. *Korxonada imidjini oshirish:* Ishchilar uchun yaxshi ta'minot ta'mindagi korxonada imidjini oshiradi va uning shu sohasida tanqid etilmasdan yaxshi aks etkazadi.

4. *Yordam resurslaridan foydalanish:* Ishchilar uchun yaxshi ta'minot talab etish va unda investitsiya qilish korxonalar uchun katta mablag'lardagi savdo huquqiga olib keladi.

Korxonaning ishchilarining kuchi, korxonaning faoliyatida qancha muhim o'rin o'zlashtirishda katta ahamiyatga ega. Ishchilarning kuchi ularga vazifalarni bajarish, yangi xizmatlar va mahsulotlarni rivojlantirish, va korxonada mazkur faoliyatlar natijasida daromad olish uchun zarur. Ishchilarning yuksak motivatsiyaga ega bo'lishi, sifatli ta'lim va rivojlanish imkoniyatlari bilan ta'minlanganligini tahlil qilish muhimdir. Bu tahlil korxonaning ishlab chiqarish jarayonida yuqori sifati ta'minlash va korporativ maqsadlarni erkinlik bilan amalga oshirish uchun juda muhimdir.

Korxonada ishchilari kuchi bilan ta'minlanganligini tahlil qilish uchun bir necha tadqiqot metodi mavjud, chunki bu muhim vaqt va resurslar talab etadigan muammolardan biridir. Quyidagi tadqiqot metodlari korxonada ishchilari kuchi bilan ta'minlanganligini tahlil qilishda foydalanish mumkin:

- Korxonadagi ma'lumotlar to'plangan va tahlil qilingan bo'lishi kerak. Bu ma'lumotlar ishchi kuchining miqdori, sifati, taqdim etilayotgan xizmatlar va mahsulotlar kabi ko'rsatkichlardan iborat bo'lishi mumkin.

- Korxonada statistik ma'lumotlarni, maoshlar, xizmat shartlari, ish joyining sifati va boshqa ko'rsatkichlarni analiz qilishi mumkin.

- Ishchilar bilan shaxsiy suhbat olib borish orqali ularning fikrlarini tushuntirish va ta'minotni baholash hamda muammolar yechishda yordam berish mumkin.

- Tahlil natijalariga asosan korxonada rahbarlari tomonidan muddatlarni belgilash zarur bo'ladi. Bunday muddatlar ishchi kuchini oshirish, yangi texnologiyalarni implementatsiya qilish yoki boshqa harakatlarni ta'minotning kuchi bilan ta'minlanganligini tahlil qilish uchun bir necha yo'llar mavjud bo'lishi mumkin.

Misol uchun, ishchilarning ish bilan bog'liq muammolarini hal etish, ularning motivatsiyalarini oshirish, ularni rivojlantirish va o'quv imkoniyatlari yaratish kabi jarayonlarni o'rganish mumkin. Ish vaqtini samarali boshqarish, boshqaruv jamoasining ijobiy ta'sirini ko'rsatadi. Bu, ish haqida to'g'ri qarorlar qabul qilishga, imtiyozli resurslarni to'g'ri joylashtirishga va muhim vazifalarni bajarishga yordam beradi. Ish vaqtini samarali boshqarish, xodimlarning samaradorligini, motivatsiyasini va ijodiyatini oshiradi. Bu, ularga ish bilan cheklangan vaqtini o'zaro moslashtirish, ishlarini to'g'ri

tartibga solish va ularning shaxsiy va professional rivojlanishiga qo'shimcha vaqt ajratish imkoniyatini beradi.

XULOSA

Ta'lim va o'quv jarayonlari tashkil etishda korxonalar ishchilariga yangi bilim va ko'nikmalar o'rgatilishi hamda ularning mehnat faoliyatini yaxshilash uchun xizmat ko'rsatish juda muhimdir. Bu usul orqali ishchi kuchlari o'sadi va rivojlantiriladi, korxonalar xizmatlarining sifati oshiriladi.

Foydalanilgan adabiyotlar ro'yxati:

1. A. Toshmatov. "Ishchilar xavfsizlik va sog'lomlik".
2. S. Oqilov. "Ish joylarida ish bozorining baho ulashuvini ta'minlash".
3. Emily Johnson. "Korxonalar ishchilarining bemorlik va saqlashning o'zgaruvchan e'tkazuvchilari".
4. A.B.Muxametov. Moliyaviy hisob. - T.: Moliya. 2024. - 272 b.
5. A.B.Muxametov. B.Matrasulov. G.Turayeva. T.: Buxgalteriya hisobi darslik. Ziyonashr. 2023.-347 b.
6. Turayeva, G. (2023). The significance of sustainability of grain production in the consumer basket. In E3S Web of Conferences (Vol. 420, p. 01019). EDP Sciences.
7. Turayeva, G., Tilovbekova, A., Tursunkulova, D., & Abdujabborova, S. (2025). Ishlab chiqarishda zararsizlikni tahlil qilish. Наука и инновация, 3(14), 56-58.
8. Gulizahro, T. R., Maqsad, B., Elmurod, S., Firdavs, S., & Aziza, T. (2025). Boshqaruv hisobida hisob siyosati tashkil etish. Fan va Tadqiqot Samaralari, 2(3), 99-101.
9. Mardonova, R. O. (2022). Boshlang'ich Sinflarda Ingliz Tili Talaffuziga O'rgatishdagi Qiyinchiliklar. Ta'lim Va Rivojlanish Tahlili Onlayn Ilmiy Jurnal, 2(1), 46-48.
10. Mardonova, R. (2022). Comparison Of Adjectives And Epithets. Berlin Studies Transnational Journal of Science and Humanities, 2(1.6 Philological sciences).
11. Ходжиева, Г. (2024). Анализ и сравнения языковых особенностей гендерной коммуникации на примере итальянской и узбекской литературы. Зарубежная лингвистика и лингводидактика, 2(4/S), 232-235.
12. Ходжиева, Г. Н. (2023). Организация учебного процесса в системе довузовской подготовки по иностранному языку в дистанционной форме. Экономика и социум, (4-1 (107)), 990-993.
13. Norovna, X. G., & Sarvinoz, S. (2025). Italyan tilida artikllarning qo'llanish usullari. Yangi O'zbekiston, yangi tadqiqotlar jurnali, 2(5), 329-331.